2. வினாக்கள்—விடைகள்.

உடுக்குறியிட்ட வினாக்கள்.

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் சாதனை போனஸ் வழங்கும் திட்டம்.

*வினா எண் 605—திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் : மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தமிழ்நாடு அரசு மின்சார வாரியத்தில் சாதனை போனஸ் திட்டத்தை செயல்படுத்தும் செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளதா ?

(ஆ) ஆம் எனில், அதன் விவரமென்ன ?

(இ) எப்பொழுது திட்டம் அமுலுக்கு வரும் ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : (அ) ஆம்.

(ஆ) (1) மாதாந்திர அனல்மின் உற்பத்தி ஊக்கப்படி;

(2) பட்டியல் தயாரிக்கும் உதவியாளர்களுக்கும், கணக்காளர்களுக்கும் வழங்கப்படும் ஊக்கப்படி ;

(3) காசாளர்களுக்கும்/துணை காசாளர்களுக்கும் வழங்கப்படும் ஊக்கப்படி.

(இ) இத்திட்டம் முறையே, 1—4—1978, 1—1—1981 மற்றும் 1—4—1981 முதல் அமுலாக்கப்பட்டுள்ளது.

[முற்பகல் 9-10]

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த சாதனை போனஸ் திட்டம் யார் யாருக்கு வழங்கப்படுகிறது என்று மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். இதை எந்த விகிதாச்சாரத்தில் அவர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது. இதுவரை பயன்பெறாமல் உள்ளவர்கள் எண்ணிக்கை எவ்வளவு ? இதனால் வாரியத்திற்கு எவ்வளவு நஷ்டம் ஏற்படுகிறது என்பதை நான் அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, எண்ணூர் அனல் மின் நிலையம், பேசின் பிரிட்ஜ் அனல் மின் நிலையம் ஆகியவற்றில் பணியாற்றுகின்றவர்களுக்கு தூசிப்படி வாங்காதவர்களுக்கு ஒரு விகிதாச்சாரமும் தூசிப்படி வாங்குபவர்களுக்கு ஒரு விகிதாச்சாரமும் அமைந்துள்ளது. அதேபோல், இரண்டாவது திட்டம், பட்டியல் தயாரிக்

கும் உதவியாளர்கள், வேறு யாரேனும் விடுமுறையில் சென்று விடுகிறபோது, அவர் பட்டியல் தயாரித்தால், ஒவ்வொரு பட்டியலுக்கும் 10 பைசா என்று தரப்படுகிறது. காசாளர்களுக்கும், துணைக் காசாளர்களுக்கும், இதேபோல், யாரேனும் ஒரு மாத காலத்திற்கு மேல் விடுப்பில் செல்கிறபோது, அவர்களுக்கும், இதே அடிப்படையில் 7 பைசா என்று தரப்படுகிறது. இது ஏற்கனவே இருந்து வருகின்ற திட்டம் தான். ஆனால் நான் அண்மையில் இதுபற்றி வெளியிட்டது ஒவ்வொருவருக்கும் அவர் எவ்வளவு வேலை என்ற நிர்ணயம் செய்து அந்த வேலையை அவர் இயல்பாகச் செய்யவேண்டும். அதைவிட கூடுதலாக ஒருவர் பணியாற்றுவாரேயானால், அவருக்குக் கூடுதல் ஊதிய உயர்வு தர வேண்டுமென்ற அடிப்படையில் இதை திட்டமிட்டு, நிறைவேற்றித் தர, மின் வாரியத்திற்கு நான் சொல்லி இருக்கிறேன். அவர்கள் இப்போது திட்டத்தைத் தயாரித்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள்.

திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் : தலைவரவர்களே, அதிக நேரம் வேலை செய்தால் அதற்கு ஏற்கெனவே ஓவர் டைம் சம்பளம் அல்லது அலவன்ஸ் என்று தரப்படுகிறது. இந்த சாதனை போனஸ் என்கிறபோது அதிக வேலை செய்வது இதில் கணக்கிடப்படுமா? உதாரணத்திற்குச் சொல்ல வேண்டுமானால் போக்குவரத்துக் கழகங்களில் டிரைவர், கண்டக்டர்களுக்கு ஊக்கப் போனஸ் தரப்படுகிறது. அதைப்போன்ற மின்வாரியத்தில் பணியாற்றுகின்றவர்களுக்கும் தருவதற்கு வாய்ப்பு இருக்கிறதா? அவர்களுடைய வேலைத் திறனைக் கணக்கிட்டு அதற்குத் தகுந்த கூடுதல் வருவாய் தர தொழிலாளர்களுக்கு இதில் வழி இருக்கிறதா என்று அறிய விரும்புகிறேன்

* **மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் :** தலைவரவர்களே, போக்கு வரத்துக் கழகங்களில் அமுல்படுத்துவதைப்போல மின்சார வாரியத்தில் அமுல்படுத்தும் வாய்ப்பு இல்லை. ஆனால் நான் ஜெர்மன் ஜனநாயக குடியரசு நாட்டுக்கு—அது கம்யூனிஸ்டு நாடு—சென்றிருந்தேன். அங்கே தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு திட்டத்தை அமுல்படுத்துகிறார்கள். ஒருவர் இவ்வளவு வேலை செய்ய வேண்டுமென்று நிர்ணயம் செய்திருக்கிறார்கள். அந்த வேலையைச் செய்து முடித்தால் 100 ரூபாய் சம்பளம் என்று வைத்துக்கொள்வோம். அந்தக் குறிப்பிட்ட வேலையை செய்யவில்லை என்றால் 40 ரூபாய்தான் சம்பளம் கொடுக்கப்படும். ஆக. பேசிக் பே 40 ரூபாய், பெர்பார்மன்ஸ் பே 60 ரூபாய் என்ற அடிப்படையிலே சம்பளத்தை உருவாக்கி வைத்திருக்கிறார்கள். அந்த அடிப்படையிலே மின்சார வாரியத்திலும் நாம் கொண்டு வந்தால் இப்போது வேலை செய்கிறவர்களுக்கும் செய்யாதவர்களுக்கும் வேறுபாடு இல்லாத சூழ்நிலை மாறி, ஒவ்வொருவரும் உற்சாகமாக வேலை செய்ய வாய்ப்பு ஏற்படும். ஆனால் இப்போது நாம்

சம்பளத்தை குறைப்பது என்பது இயலாது. ஆகவே வேலை எவ்வளவு என்ற நிர்ணயம் செய்து, அதற்கு மேல் கூடுதலாக வேலை செய்தால் ஒரு. தொகையைக் கொடுக்கலாம் என்ற யோசனை பரிசீலனையில் இருக்கிறது.

திரு. செ. செம்மலை : தலைவரவர்களே, நீர் மின்சாரம் உற்பத்திச் செய்யும் இடம் பெரும்பாலும் மலைப்பகுதியாக இருக்கிற காரணத்தால் அங்கே பணியாற்ற அலுவலர்கள் செல்ல விருப்பம் இல்லாமல் இருக்கிறார்கள். பணியாளர்கள் அங்கே பணியாற்றச் சென்றாலும் அடிக்கடி விடுப்பிலே செல்லுகின்ற நிலைமை இருக்கிறது. ஆகவே, இத்தகைய மலைப் பகுதிகளில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கும், பணியாளர்களுக்கும் சாதனை போனஸ், ஊக்க போனஸ், இதர விசேஷ சலுகைகள் தந்து அவர்களை ஊக்குவிக்க அரசு முன்வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் கூறுவது உண்மை. அவர்கள் சமூகத்தை விட்டு வெளியிலே இருக்க வேண்டிய நிலைமை, மலை உச்சியிலேயும் காடுகளிலேயும் வாழ்க்கை நடத்த வேண்டிய நிலைமை இருக்கிறது. ஆகவே, அந்த இடத்தை ஒட்டி கூடுதல் ஊதியம் தருவதற்கு ஒரு ஆய்வு மின்சார வாரியத்தின் பரிசீலனையில் இருக்கிறது.

* திரு. செ. சிவசாமி : தலைவரவர்களே, இப்போது மின்சாரக் கட்டணம் வீட்டிலே வந்து கலெக்ட் செய்யப்படுகிறது. அந்த திட்டம் ஒரு நல்ல திட்டம். ஆனால் காலை 10 மணிக்கு முன்னாலும் மாலை 5 மணிக்குப் பின்னாலும் மின்சாரக் கட்டணத்தை வசூல் செய்ய ஏற்பாடு செய்யப்படுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

TRUTH ALONE TRIUMPHS

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, மூலக்கேள்விக்குத் தொடர்பு இல்லை என்றாலும் அந்த யோசனை கருத்திற்கொள்ளப்படும்.

திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம் : தலைவரவர்களே, மின்சார வாரியத்தின் இந்த சாதனை போனஸ் என்பதிலே மின்சார வாரியத்தினுடைய மேம்பாட்டுக்கு குறிப்பாக லைன் லாஸ் என்பதைக் கட்டுப்படுத்தி அதன் மூலம் வாரியத்தின் இழப்பைக் குறைப்பது, அதைப்போன்ற சிறந்த சாதனைகளுக்கு நல்ல ஆலோசனைகளை வழங்குவது, ஸ்பாட் பில் சிஸ்டத்தை நல்லமுறையில் செயல்படுத்துவது போன்றவர்களைக் கணக்கிட்டு அந்தச் சிப்பந்திகளுக்கு ஊக்க போனஸ் கொடுக்க அரசு முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவரவர்களே, லைன் லாஸ் என்பதைப் பொறுத்தவரையில் ஏற்கெனவே ஒரு உயர்மட்டக் குழு ஆராய்ந்து வருகிறது. இது மின்சார வாரியத்தில் சுமார் ஒரு இலட்சம் பணியாளர்கள் இருக்கிறார்கள்; அவர்களுக்கு என்ன வேலை என்று அறுதியிட்டு உறுதிபடுத்துவதற்கான ஒரு திட்டமே தவிர வேறு அல்ல.

திண்டுக்கல் போன்ற தொழில் நகரங்களில் ஏற்பட்ட மின்வெட்டு.

*வினா எண் 606 : திரு. என். வரதராஜன் : மாண்புமிகு மின் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) 1981 ஆம் ஆண்டு நவம்பர், டிசம்பர் மாதங்களில் திண்டுக்கல் போன்ற தொழில் நகரங்களில் பெருமளவு மின்வெட்டு ஏற்பட காரணமென்ன ?

(ஆ) இத்தகைய குறைகளை தீர்க்க மின்வாரியம் மேற் கொண்டுள்ள நடவடிக்கை என்ன ?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : (அ) தமிழ்நாட்டில் கடந்த நவம்பர் மற்றும் டிசம்பர் மாதங்களில் மின்வெட்டு ஏதுவுமில்லை. இருப்பினும் மின் உற்பத்தி தேவையான அளவு இல்லாமையால் மின் உச்சத்தேவை முழுதும் சமாளிக்க ஒரு சில பகுதிகளில் சில மணிநேரங்கள் மின் நிறுத்தம் செய்யப்பட்டது.

(ஆ) மின் தேவையை முழுதும் சமாளிக்க 4—3—1982 முதல் மின்சாரம் வழங்குவதில் சில கட்டுப்பாடுகள் வழங்கப் பட்டுள்ளன.

திரு. என். வரதராஜன் : தலைவரவர்களே, நான் இந்த கேள்வியை எழுப்பிய நேரத்தில் இருந்த நிலைமையைவிட இன்றைக்கு மிகவும் மோசமான நிலைமை ஏற்பட்டிருக்கிறது. கடந்த 20-ந் தேதி திண்டுக்கல் பகுதி வர்த்தகர்கள் அர்த்தால் நடத்தியிருக்கிறார்கள். நேற்றும் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்திருக்கிறார்கள். ஆக, நவம்பர், டிசம்பர் மாதங்களைவிட கடுமையான நிலைமை இன்றைக்கு இருக்கிறது. எவ்வளவு மின்வெட்டு, 40 சதவீதம் 50 சதவீதம் அல்லது 30 சதவிதம் என்று திட்டவட்டமாக அறிவித்து விடுங்கள். எந்த அளவுக்கு மின்வெட்டு இருக்கிறது என்று தெரியவில்லை. ஒரு நாளைக்கு 7, 8 தடவை மின்சாரம் நின்றுவிடுகிறது. அதனால் தொழில் நடத்த முடியவில்லை என்று சொல்கிறார்கள். ஆகையால்